

**COMUNE DI ZOLA PREDOSA**  
Provincia di Bologna

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO - FINANZIARIA**

Verbale n. 29 Data: 21 dicembre 2023	OGGETTO: Controllo compatibilità costi sulla costituzione del Fondo risorse decentrate parte stabile e parte variabile e preintesa relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse. Anno 2023
--	--

L'anno 2023, il giorno 21 del mese di dicembre 2023, l'Organo di Revisione economico finanziaria esprime il proprio parere in merito all'oggetto a seguito di recepimento della relativa documentazione inoltrata dall'Ente

**Premesso** che in data 21 dicembre 2023, con note protocollo n. 40128 e prot. n. 40129, il Responsabile Vice Segretario del Comune di Zola Predosa, ha predisposto la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, indirizzate al Collegio dei Revisori, di accompagnamento alla preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale non dirigente del Comune, i cui contenuti sono stati elaborati in collaborazione con la Responsabile del Servizio Personale Associato dell'Unione Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia (di cui fa parte anche il Comune di Zola Predosa);

**Considerato** che nella citata relazione tecnico finanziaria è illustrata la costituzione del fondo risorse decentrate.

Il fondo per le risorse decentrate è stato quantificato con determinazione n. 684/2023 nei seguenti importi:

• Risorse stabili	• 417.140,40
• Risorse variabili	• 87.460,01
• Totale	• 504.600,41

**Preso atto che** la costituzione delle risorse di parte variabile del fondo è stata effettuata secondo le linee di indirizzo formulate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 138 del 13/12/2023, poi integrate con deliberazione n. 143 del 20/12/2023, tenuto conto dei seguenti aspetti:

a) obiettivi strategici:

- considerare quali obiettivi strategici quelli indicati nel Piano della Performance per l'anno 2023, sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con la già citata deliberazione n. 38 del 29 marzo 2023, nella quale trovano illustrazione gli obiettivi relativi all'anno solare in corso;
- collegare il sistema premiante interno al conseguimento degli obiettivi strategici, valorizzando la performance collettiva e individuale secondo il sistema interno di valutazione previsto per i Responsabili di Servizio titolari di incarico di Elevata Qualificazione e i dipendenti comunali;
- prevedere la corresponsione della produttività agli effettivi incrementi di attività e/o servizi, nonché al miglioramento qualitativo e/o quantitativo dei servizi esistenti;

b) integrazione del fondo e priorità nell'utilizzo delle risorse:

- integrare il fondo ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16/11/2022, con riferimento all'articolo 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21/05/2018, relativamente a compensi per rilevazioni statistiche, finanziati dai rimborsi pervenuti dall'Istituto Nazionale di Statistica e pertanto esclusi dal limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per 1.305,18 euro;

- integrare il fondo ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera a), del CCNL 16/11/2022, con riferimento all'articolo 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21/05/2018, relativamente ad incentivi tecnici lavori pubblici e servizi e forniture, per un importo pari a 24.934,11 euro, dei quali 2.891,12 euro destinati al personale del Servizio Gare Associato operante per le attività del Comune di Zola Predosa, importo escluso dal limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- integrare il fondo, ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera b) del CCNL 16/11/2022, di un importo pari a 37.340,00 euro, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, destinato al finanziamento della performance per il raggiungimento degli obiettivi nell'ambito complessivo del Piano della performance approvato per il corrente anno;
- integrare il fondo, ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera b), e comma 5, del CCNL 16/11/2022, a titolo una tantum sul 2023, delle due quote di euro 9.041,50 riferite alle integrazioni di competenza anno 2021 e anno 2022, non inserite nel Fondo anno 2022;
- integrare il fondo, ai sensi dell'articolo 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, della quota parte dello 0,22% del monte salari 2018 riferita al Fondo risorse decentrate per i dipendenti di competenza anno 2023, quota parte proporzionale al Fondo destinato al personale dipendente relativo all'anno 2021, per euro 5.808,86;
- integrare il fondo, ai sensi dell'articolo 79, comma 3 e comma 5, del CCNL 16/11/2022, della quota parte dello 0,22% del monte salari 2018 riferita al Fondo risorse decentrate per i dipendenti di competenza anno 2022, quota una tantum, per euro 5.808,86;
- integrare il fondo ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14.09.2000 di un importo pari a 7.080,00 euro, a favore dell'Avvocatura Comunale, dei quali 3.000,00 euro per sentenze favorevoli all'Ente e 4.080,00 euro per sentenze favorevoli con spese compensate pertanto, queste ultime, rientranti nel limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

c) vincoli:

- la definizione del fondo risorse decentrate di parte variabile:
  - rispetta la normativa vigente in materia con particolare riferimento a quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 e dal CCNL comparto Funzioni Locali 16/11/2022;
  - rispetta il limite degli stanziamenti previsti in Bilancio sugli appositi capitoli di spesa e nei limiti necessari a garantire per l'anno 2023 il conseguimento del rispetto del pareggio di Bilancio.

Nella sopra richiamata deliberazione n. 143/2023 integrativa della deliberazione 138/2023 venivano previste le seguenti linee di indirizzo integrative per la contrattazione annuale relativa al Fondo risorse decentrate per l'anno 2023:

- ⑩ inserire nell'accordo relativo alle risorse decentrate per l'anno 2023 la previsione di attivazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza dal 1° gennaio 2023, nel rispetto del criterio di selettività corrispondente in misura massima fino al 50% degli aventi diritto, tenuto conto delle somme residue di parte stabile del fondo disponibili per la contrattazione annuale;
- ⑩ completare il percorso di contrattazione annuale entro il 31 dicembre 2023;
- ⑩ dare mandato per il rigoroso rispetto dei limiti di spesa per il Fondo delle risorse decentrate, fissati dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017, avuto a mente il disposto contrattuale di cui all'articolo 79, comma 6, Contratto Collettivo Nazionale di lavoro sottoscritto il 16 novembre 2022, in premessa ricordato;

**Considerato:**

- che l'art. 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n. 165 prevede che le Pubbliche Amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- che l'art. 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili per la ripartizione delle risorse decentrate nonché delle risorse ulteriori previste a livello contrattuale;

- che in applicazione degli artt. 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che, come risulta dalla relazione tecnico finanziaria sopra citata il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 è costituito conformemente a quanto stabilito dalle norme contrattuali in vigore;

**Rilevata** la coerenza interna e la congruità dell'ammontare del fondo rispetto al totale delle spese di personale e rispetto altresì al Bilancio Comunale;

**Rilevata** la possibilità con le somme proposte di rispettare i limiti disposti per le spese di personale;

**Verificato** l'ammontare complessivo del fondo nella sua parte stabile e variabile e dato atto che il fondo è stato costituito nell'osservanza delle norme di legge;

**Vista** la preintesa sottoscritta in data 20 dicembre 2023 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

**Rilevato:**

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

**Verificato:**

- il rispetto del disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 relativamente al valore massimo destinabile al fondo di produttività anno 2023;
- il rispetto del disposto di cui dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- che i costi per le risorse decentrate relative al personale non dirigente sono finanziati integralmente nel Bilancio 2023 e che, pertanto, vi è congruità e coerenza con le previsioni di spesa di bilancio;

**Ritenuto** che i compensi diretti ad incentivare la produttività e la capacità innovativa debbano essere erogati solo dopo idonea attestazione, da parte dei competenti Responsabili di Area nonché del Nucleo di Valutazione, circa il raggiungimento degli obiettivi;

**ATTESTA**

che i costi derivanti dalla contrattazione integrativa decentrata anno 2023 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con le disposizioni di cui al CCNL.

**Esprime parere favorevole**

Sulla costituzione del fondo risorse decentrate parte stabile e variabile per l'anno 2023.

**INVITA L'AMMINISTRAZIONE**

A citare tale parere nella deliberazione di Giunta Comunale di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo annuale sul fondo 2023.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Si allegano:

- Relazione tecnico finanziaria
- Relazione illustrativa