

Zola Predosa, 17 dicembre 2020

Prot. n. 34125/2020

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 per il personale non dirigente Comune di Zola Predosa. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2020

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001.

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 56 del 24/01/2020, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate - parte stabile anno 2020";
- b. deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 126 del 9/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21/05/2018 per l'anno 2020. Integrazione parte variabile";
- c. determinazione a firma della Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 504 del 11/12/2020, avente ad oggetto: "SPA - Comune di Zola Predosa: costituzione fondo risorse decentrate di parte stabile e di parte variabile personale non dirigente anno 2020";
- d. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 14 dicembre 2020;

e. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell'analisi del testo della preintesa.

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parte economica - preintesa: 14 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr. Paolo Dallolio - Segretario Comunale - Presidente dott.ssa Nicoletta Marcolin - Direttore Area Affari Generali Serena Stanzani - Responsabile Servizio Personale Associato Unione Valli Reno, Lavino e Samoggia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP - CISL FP - UIL FP - CSA Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - FP CISL RSU aziendali
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2020
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Con deliberazione di Consiglio comunale n. 22 del 15/04/2020 è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022. Con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 22/04/2020 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2020. Con determinazione del Responsabile SPA n. 504

	del 11/12/2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate - anno 2020 (con precedente determinazione SPA n. 56/2020, era stato costituito provvisoriamente il fondo di parte stabile).
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di Giunta n. 42 del 29/04/2020, è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2020, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Responsabili di servizio e ai dipendenti. E' stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il programma triennale per la trasparenza per il triennio 2020/2022, con deliberazione di Giunta n. 20 del 26/02/2020. Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 (come prima stabilito dall'art. 11 D.L. 150/2009).

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

La preintesa sottoscritta fra le parti in data 14 dicembre 2020 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2020.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La distribuzione del fondo per l'anno 2020 è definita come segue:

Descrizione	Importo
Art. 68 co. 1 - Progressioni economiche	201.000,00
Art. 68 comma 2 lett. j) - Nuove progressioni economiche	9.065,00
Art. 68 comma 1 - Indennità di comparto	50.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) - Performance organizzativa e individuale - Produttività	74.361,82
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) - Performance organizzativa e individuale - Progetti	2.500,00
Art. 68 comma 1 - Indennità di turno, rischio, disagio, condizioni di lavoro, centralinista, reperibilità, personale educativo	46.774,72
Art. 68 comma 1 - indennità per specifiche responsabilità/professionalità	5.300,00
Compensi ISTAT	322,90
Incentivi per le funzioni tecniche	52.037,23
Attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili	2.245,00
Totale	443.606,67

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a tutto il personale si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Zola Predosa n. 118 del 14/11/2018, in attuazione del D.Lgs. 150/09.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche per l'anno 2020 per un importo massimo di euro 9.065,00. Sarà garantito il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, entro il 50% dei partecipanti alla selezione, secondo i criteri individuati dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2019 a livello unitario.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comune di Zola Predosa n. 42/2020.

Il Direttore Area Affari Generali
dott.ssa Nicoletta Marcolin

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)