



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 38 del 29/03/2023

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021..

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventinove** del mese di **marzo** alle ore **15:00**, nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata.

Risultano i Signori Assessori:

DALL'OMO DAVIDE	Sindaco	Presente
BADIALI MATTEO	Vice Sindaco	Presente
BAI NORMA	Assessore	Presente
OCCHIALI DANIELA	Assessore	Presente
RUSSO ERNESTO	Assessore	Presente
DEGLI ESPOSTI GIULIA	Assessore	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Generale Dr.ssa BRIZZI CLEMENTINA, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco DALL'OMO DAVIDE, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Sindaco, illustrativa della seguente proposta di delibera:

Richiamati:

- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 25.01.2023: "Approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) Periodo 2023/2025 (Art. 170, c.1, D.Lgs. n.267/2000)";
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 25.01.2023: "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 (Art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. n. 118/2011)";
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 25.01.2023: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025. Parte finanziaria";
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., in particolare l'art. 183 sulle modalità di assunzione dell'impegno di spesa e l'art. 151, comma 4, sull'esecutività delle determinazioni;

Richiamati:

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella L. 6 agosto 2021, n.113 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), di durata triennale, con aggiornamento annuale;
- il DPR n. 81 del 24 giugno 2022, avente ad oggetto "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'art. 6, comma 5, del DL 9 giugno 2021, n. 80 sopra citato, pubblicato il 30 giugno 2022 sulla G.U. Serie generale n. 151, previa intesa in Conferenza Unificata;
- Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, pubblicato il 7 settembre 2022 sulla G.U. Serie generale n. 209, previa intesa in Conferenza Unificata, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, corredato del Piano-tipo per le amministrazioni pubbliche e delle Linee guida per la compilazione;

Dato Atto che l'ANAC ha differito il termine per enti e pubbliche amministrazioni per la predisposizione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (PTPCT) e del PIAO 2023-2025 al 31 marzo 2023;

Fatto Presente che il P.I.A.O., come definito all'art. 6 del D.L. 80/2021 suddetto:

- si pone l'obiettivo di creare un piano unico di governance per le pubbliche amministrazioni, al fine di unificare un sistema di programmazione spesso frammentato, ponendo particolare attenzione alla valutazione del valore pubblico generato;
- ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva evoluzione, anche in materia di diritto di accesso, definendo:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance, secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse umane e della valorizzazione

delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano Nazionale Anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività, inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure, effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al d.lgs 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati;

Precisato che:

- il Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) indicano gli atti assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

- con l'adozione del PIAO vengono contestualmente approvati:

a) il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025;

b) il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025;

c) il Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2023-2025;

d) il Piano delle azioni positive 2023-2025;

e) il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025;

f) il Piano triennale della Formazione del Personale 2023-2025;

Fatto presente che:

• il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, allegato e parte integrante del presente atto, è stato elaborato dal Segretario Generale che ha coinvolto i Responsabili di Area competenti, supportato dal Servizio Segreteria Generale;

• ai sensi del D.L. n. 80/2021 e dei regolamenti attuativi sopra citati, il documento contiene la scheda anagrafica del Comune di Zola Predosa ed è suddiviso in sezioni, a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali, dal contenuto sintetico e descrittivo:

•I Sezione: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione:

•II Sezione: Organizzazione e capitale umano

•III Sezione: Monitoraggio

Rilevato che:

• il Piano è stato predisposto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150 del 2009 e Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione PNA 2022, approvato dal Consiglio dell'ANAC con delibera n. 7 del 17 gennaio 2023) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della l. n. 190 del 2012 e del D.Lgs. n. 33 del 2013, all'Organizzazione del lavoro agile (Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie (relative, a titolo esemplificativo e non esaustivo, al Piano delle azioni positive, Piano triennale dei fabbisogni di personale, Formazione, digitalizzazione e semplificazione);

- i contenuti del Piano risultano coerenti ai documenti di programmazione economico/finanziaria, con particolare riferimento al Documento Unico di Programmazione e al Bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025, che ne costituiscono il presupposto;

Dato atto che l'Ente:

- ha approvato, con deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 27.01.2021, il Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023, in ottemperanza al disposto dell'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, Piano che si intende assorbito integralmente nel presente P.I.A.O., nell'apposita sezione "Valore pubblico, performance e prevenzione della corruzione", sottosezione "Valore pubblico - Pari opportunità: strategie ed obiettivi";

- ha approvato, con deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 21.12.2022 il nuovo piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, successivamente aggiornato con Deliberazione n. 32 del 16.03.2023 che si intende assorbito integralmente nel presente P.I.A.O., nell'apposita sezione "Organizzazione e capitale umano", sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni del personale"

Precisato altresì che il Nucleo di valutazione, con verbale in data 28.03.2023, acquisito al protocollo dell'Ente in pari data al n. 8939 e allegato al presente atto:

- ha valutato congruente la rappresentazione degli obiettivi di performance e di attività con il Documento Unico di Programmazione 2023/2025 e ritenuto significativi e misurabili gli indicatori di performance ai fini della valutazione;

- ha attestato il grado di integrazione delle informazioni obbligatorie richieste dalla normativa all'interno del Piano della Performance;

Dato atto che per la Sezione Valore Pubblico, Performance, Prevenzione della Corruzione - sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza si è svolta la procedura di consultazione di cittadini e associazioni interessati, tramite apposito avviso pubblicato dal 19 gennaio 2023 al 29 gennaio 2023 sul sito istituzionale del Comune di Zola Predosa, secondo le linee guida ANAC in materia;

Dato atto che, riguardo il monitoraggio dei programmi contenuti nel PIAO, l'Amministrazione, nel rispetto del quadro normativo di riferimento, intende sviluppare un sistema di rendicontazione coordinato e sinergico, che confluisca nella redazione di una Relazione sulla Performance integrata;

Atteso che:

- ai sensi del comma 4 dell'art.6 del DL 80/2021, il presente provvedimento viene pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune, nella sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali" e collegato mediante l'uso di link alle sotto sezioni di secondo livello "Atti generali", "Dotazione organica", "Piano della performance", "Prevenzione della corruzione" "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";

- il provvedimento verrà inoltre pubblicato sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, secondo le modalità dallo stesso definite;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento espressi, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs.n.267/2000, dal Responsabile del Servizio competente e dal Responsabile dei Servizi Finanziari ed Economici ed allegati alla presente deliberazione;

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di approvare**, ai sensi dell'art. 6 del d. l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella l. 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025, come meglio dettagliato in narrativa che, con i relativi allegati, costituisce parte integrante formale e sostanziale della presente deliberazione;

2. **Di assegnare** gli obiettivi indicati nella sottosezione PERFORMANCE consistenti in Obiettivi ordinari e performanti;

3. **Di stabilire** che gli adempimenti previsti nelle sezioni del PIAO costituiscono obiettivi gestionali delle Posizioni Organizzative per il triennio 2023-2025;
4. **Di dare mandato** agli uffici competenti di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, sul sito web istituzionale del Comune di Zola Predosa all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sotto sezioni ai sensi dell'art. 6 del d. l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella l. 6 agosto 2021, n. 113;
5. **Di dare mandato** agli uffici competenti di provvedere alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4, del d. l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella l. 6 agosto 2021, n. 113;
6. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. stanti i termini di approvazione del Piano.

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

LA PROPOSTA E' APPROVATA

Di seguito, il Sindaco pone in votazione la proposta di immediata eseguibilità.

Con voti unanimi favorevoli, espressi per assenso verbale,

LA PROPOSTA E' APPROVATA

Indi, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.



Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Il Sindaco
DALL'OMO DAVIDE

Il Segretario Generale
BRIZZI CLEMENTINA