

COMUNE DI ZOLA PREDOSA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

GIUNTA COMUNALE 29 GIUGNO 2022

Premessa e riferimenti normativi

L'articolo 6 del Decreto legge 80/2021 per il "rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni", convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede, a decorrere dal 2022, la predisposizione del **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)**, che ha l'obiettivo di far confluire in un unico Piano gli aspetti di organizzazione, performance, valutazione e transizione digitale delle PA, includendo anche il lavoro agile tra gli asset determinanti.

Il Piano ha durata triennale e, a regime, viene aggiornato annualmente entro il 31 gennaio.

Il Piano viene inoltre predisposto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla *Performance* (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai *Rischi corruttivi e trasparenza* (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013), alla *Organizzazione del lavoro agile* (Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie (relative al Piano delle azioni positive, Piano triennale dei fabbisogni di personale e alla Formazione).

In considerazione del fatto che l'entrata in vigore dell'obbligo di adottare il PIAO è stato rinviato con il d. l. 30 dicembre 2021, n. 228 (il c.d. "Decreto Milleproroghe") al 30 aprile 2022, convertito dalla l. n. 15/2022, e ulteriormente rinviato al 30.6.2022 con il d.l. 30 aprile 2022, n. 36, attualmente in fase di conversione in legge, successivamente all'approvazione del Documento unico di programmazione con delibera del Consiglio comunale n. 103 del 29.12.2021 si è già proceduto all'approvazione del Piano della performance e degli altri documenti di riferimento del PIAO.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e *in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione*, il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 del Comune di Zola Predosa** ha quindi il compito principale di fornire **una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente** al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

ARCHITETTURA DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

SEZIONE		SCOTTOSEZIONE		RIFERIMENTO DOCUMENTI
1	SCHEDA ANAGRAFICA DEL COMUNE DI ZOLA PREDOSA			Documento Unico di Programmazione (DUP) - Sezione strategica
2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	2.1	Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione (DUP) - Sezione strategica e operativa
		2.2	Performance	PEG/Piano della Performance
		2.3	Rischi corruttivi e Trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza
3	ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO	3.1	Struttura organizzativa	Macro organizzazione dell'Ente
				Micro organizzazione
		3.2	Organizzazione del lavoro agile	POLA (allegato al PEG)
				Regolamento per l'accesso al lavoro agile
		3.3	Piano triennale dei fabbisogni di personale	Documento Unico di Programmazione (DUP) - Sezione operativa
				Piano triennale dei fabbisogni del personale
		Piano delle azioni positive		
4	MONITORAGGIO	3.4	Formazione del personale	(*) Vedi Nota
				Relazione sulla performance
				Sistema di misurazione e valutazione della performance
				Bilancio sociale
				Azione previste da PTPCT
(*) Nota: L'ente non ha formalizzato un Piano formazione; la Conferenza di Direzione assegna un budget annuale in sede di formazione del PEG annualmente per la formazione e l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti. I progetti trasversali e la formazione ai ruoli dirigenziali e delle posizioni organizzative sono coordinate dal Segretario Generale				

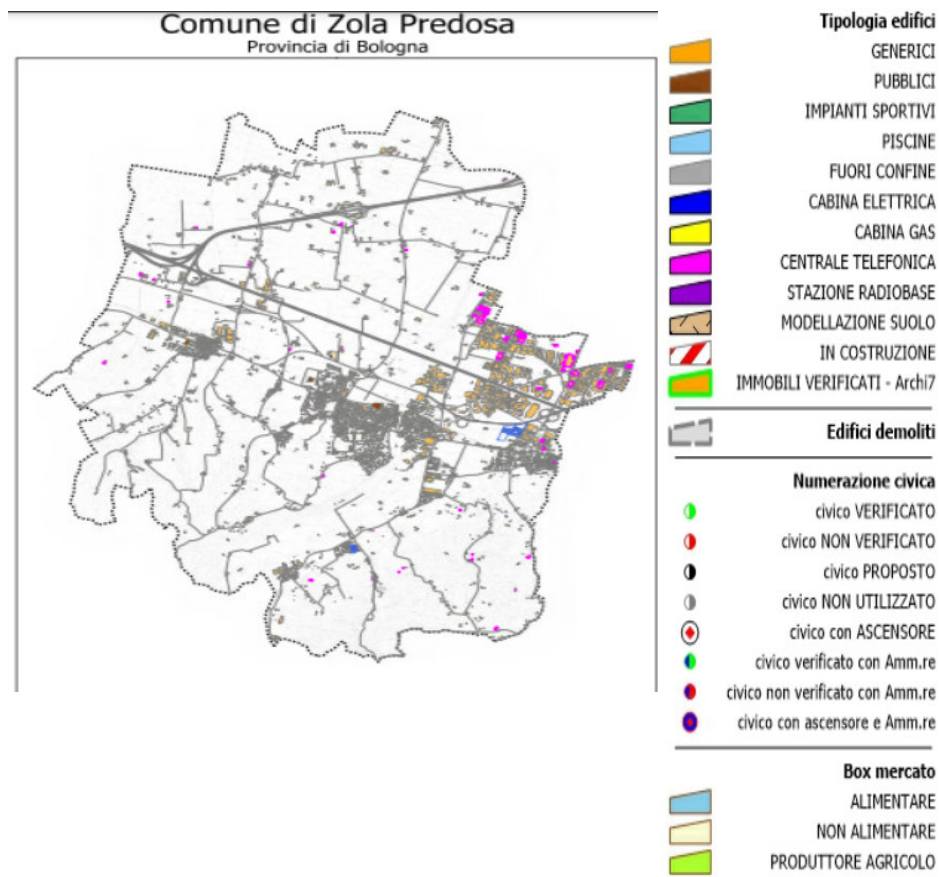
SCHEDA ANAGRAFICA DEL COMUNE DI ZOLA PREDOSA

COMUNE DI ZOLA PREDOSA

INDIRIZZO PIAZZA DELLA REPUBBLICA N. 1
PARTITA IVA 00529991200
CODICE FISCALE 01041340371
SINDACO DAVIDE DALL'OMO
SUPERFICIE 37,76 Km q
ALTITUDINE M 74
POPOLAZIONE 19.233 (AL 31 DICEMBRE 2021)

COMUNICAZIONE CON IL CITTADINO

CENTRALINO 051 6161611
EMAIL ISTITUZIONALE info@comune.zolapredosa.bo.it
PEC comune.zolapredosa@cert.provincia.bo.it
SITO WEB www.comune.zolapredosa.bo.it
TELEGRAM Zolagram:Canale Telegram
PAGINA FACEBOOK <http://facebook.com/comunezolapredosa>



2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

2.1 - VALORE PUBBLICO

Per gli enti locali la sottosezione a) sul valore pubblico fa riferimento alle previsioni generali contenute nella Sezione strategica del documento unico di programmazione.

In questa sottosezione saranno oggetto di ulteriore definizione:

- 1) i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati da ciascuna amministrazione;
- 2) le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- 3) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti.
- 4) gli obiettivi di valore pubblico generato dall'azione amministrativa, inteso come l'incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale, a favore dei cittadini e del tessuto produttivo.

2.2 – PERFORMANCE

La sottosezione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del Decreto Legislativo n. 150 del 2009. In particolare con le schede budget 2022 sono stati assegnati gli obiettivi di mantenimento e sviluppo ai titolari di posizione organizzativa ed al personale. Il Piano della performance/PEG è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 4 maggio 2022.

In questa sottosezione saranno oggetto di ulteriore definizione:

- 1) gli obiettivi di semplificazione, coerenti con gli strumenti di pianificazione nazionali vigenti in materia;
- 2) gli obiettivi di digitalizzazione;
- 3) gli obiettivi e gli strumenti individuati per realizzare la piena accessibilità dell'amministrazione;
- 4) gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere.

2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

2.3 - RISCHI CORRUTTIVI TRASPARENZA

In questa sottosezione confluisce il PTPCT, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 27 aprile 2022.

Il Piano è stato predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ad interim, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190: costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013.

Comune di ZOLA PREDOSA

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) Coordinato - Anni 2022-2024



Unione dei Comuni
Valli del Reno, Lavino e Samoggia



Comune di
Casalecchio di Reno



Comune di
Monte San Pietro



Comune di
Sasso Marconi



Comune di
Valsamoggia



Comune di
Zola Predosa

Predisposto in raccordo con i Responsabili per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dei Comuni di Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia e con il supporto dei Servizi Istituzionali del Comune di Casalecchio di Reno.

3. ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

3.1 - STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La Giunta Comunale ha approvato la macro organizzazione dell'Ente con propri atti nn. 10 del 26/02/2020, 34 del 15/04/2020 e 20 del 3/03/2021.

L'articolazione della struttura prevede:

- una puntuale definizione delle funzioni del Segretario Generale, in riferimento sia a quelle previste dal T.U. n. 267/2000, sia a quelle attribuite dalla normativa sull'anticorruzione e sulla trasparenza e il mantenimento in capo al medesimo del presidio dell'Avvocatura civica;
- l'articolazione della struttura in cinque Aree;
- la definizione per la figura del Segretario Generale e per ciascuna Area dei rapporti con l'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia alla luce delle funzioni trasferite;

Le posizioni organizzative sono state definite dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 56 del 16.04.2019, con riferimento al sistema sovra comunale di graduazione vigente.



3.2 - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

In questa sottosezione sono indicati, in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione. La Disciplina prevede attualmente il POLA, approvato dalla Giunta Comunale contestualmente al PEG con deliberazioni nn. 59 del 26/05/2021 e 48 del 4/05/2022.

3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

L'attuale piano triennale dei fabbisogni di personale è stato redatto sulla scorta delle indicazioni contenute nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche". In sede di futura stesura sarà necessario riformulare il Piano anche sulla base delle strategie di copertura e di formazione del personale, in relazione alle esigenze di digitalizzazione e di reclutamento di professionalità adeguate alle scelte organizzative di esternalizzazione o internalizzazione di attività, e coerenti con le strategie indicate nella sezione Valore pubblico. La Giunta Comunale ha aggiornato il Piano triennale dei fabbisogni del personale con deliberazioni nn. 19 del 23/02/2022, 47 del 04/05/2022 e 66 del 22/06/2022.

3.4 - FORMAZIONE DEL PERSONALE

La Conferenza di Direzione assegna un budget annuale in sede di predisposizione del PEG annualmente per la formazione e l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti. I progetti trasversali e la formazione delle posizioni organizzative sono coordinate dal Segretario Generale. Le priorità formative riguardano l'acquisizione di competenze digitali, la privacy e la prevenzione della corruzione.

MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, incluse le rilevazioni di soddisfazione degli utenti, delle sezioni precedenti, nonché i soggetti responsabili.

Il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, mentre il monitoraggio della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza avviene secondo le indicazioni di ANAC, contenute nel PTPCT, e della Giunta. Per la Sezione Organizzazione e capitale umano il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE



Approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n° 87 del 15 ottobre 2018

MAPPA DI APPROVAZIONE DEI DOCUMENTI DEL P.I.A.O.

DOCUMENTO	ATTO DI APPROVAZIONE	LINK HOME>AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
MACRO ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE	Giunta Comunale nn. 10 e 34 del 2020 e 20/2021	Sezione> organizzazione>articolazione degli uffici
DOCUMENTO UNICO DI PORGRAMMAZIONE - DUP	Consiglio Comunale n.ro 103 del 29/12/2021	Sezione > bilanci>bilancio preventivo e consuntivo>>Documento Unico di Programmazione
PEG / PIANO DELLA PERFORMANCE	Giunta Comunale n.ro 1 del 12 gennaio 2022	Sezione> performance>piano della performance
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Giunta Comunale n.ro 64 del 22 giugno 2022	Sezione> performance>relazione sulla performance
VERIFICA DI META' MANDATO	Consiglio Comunale n.ro 18 del 13 aprile 2022	Sezione> Organizzazione>Titolari di incarichi>Mandati Amministrativi
PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE - POLA	Giunta Comunale n.ro 48 del 4 maggio 2022	Sezione> disposizioni generali>Atti generali>Disciplina del Lavoro Agile
REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AL LAVORO AGILE	Giunta Comunale n.ro 59 del 26 maggio 2021	Sezione> disposizioni generali>Atti generali>Disciplina del Lavoro Agile
PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA	Giunta Comunale n.ro 44 del 27 aprile 2022	Sezione>disposizioni generali > Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
CODICE DI COMPORTAMENTO		Sezione> disposizione generali>atti generali>codice di comportamento
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE	Giunta Comunale n.ro 66 del 22/06/2022	Sezione> atti generali>documenti di programmazione strategica>PIAO> piano triennale fabbisogni del personale
PIANO DELLE AZIONI POSITIVE	Giunta Comunale n.ro 4 del 27/01/2021	Sezione> disposizioni generali>Atti generali>Disciplina del Lavoro Agile
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	Giunta Comunale n.ro 118 del 14/11/2018	Sezione> performance> Sistema di misurazione e valutazione della Performance
AGENDA DIGITALE	Giunta dell'Unione n.ro 10 del 28 gennaio 2019	Sezione> atti generali>documenti di programmazione strategica>PIAO> Agenda digitale

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

IL PIAO E' CONSULTABILE NELLA SEZIONE >DISPOSIZIONI GENERALI

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Questa sezione fa riferimento alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" (Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 5 aprile 2013).

disposizioni generali	organizzazione
consulenti e collaboratori	personale
bandi di concorso	performance
enti controllati	attività e procedimenti
provvedimenti	bandi di gara e contratti
sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	bilanci
beni immobili e gestione patrimonio	controlli e rilievi sull'amministrazione
servizi erogati	pagamenti dell'amministrazione
opere pubbliche	pianificazione e governo del territorio
informazioni ambientali	interventi straordinari e di emergenza
altri contenuti	