

COMUNE DI ZOLA PREDOSA
Città Metropolitana di Bologna
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA
Parere alla proposta di Consiglio Comunale n. **2022/2215 del 16/11/2022**

VERBALE N. 28 DEL 16/12/2022

OGGETTO: Parere di controllo compatibilità costi su “Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2022 per il personale non dirigente del Comune di Zola Predosa”

IL COLLEGIO

in virtù dell'art. 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n. 165, in merito al controllo di compatibilità dei costi sulla costituzione del Fondo risorse decentrate parte stabile e parte variabile e preintesa relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse. Anno 2022, sintetizzata come segue:

Premesso che in data 14 dicembre 2022, con note protocollo n. 2022/34503, il Responsabile Vice Segretario del Comune di Zola Predosa, ha predisposto la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, indirizzate al Collegio dei Revisori, di accompagnamento alla preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2022 per il personale non dirigente del Comune, i cui contenuti sono stati elaborati in collaborazione con la Responsabile del Servizio Personale Associato dell’Unione Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia (di cui fa parte anche il Comune di Zola Predosa);

Considerato che nella citata relazione tecnico finanziaria è illustrata la costituzione del fondo risorse decentrate, come segue:

Valore finale Fondo 2022 – Parte stabile: 388.677,56 euro

Valore finale Fondo 2021 – Parte variabile: 35.530,72

Preso atto che la costituzione delle risorse di parte variabile del fondo è stata effettuata secondo le linee di indirizzo formulate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 105 del 29/11/2022, poi integrate con deliberazione n. 110 del 12/12/2022, tenuto conto dei seguenti aspetti:

- destinare un importo non prevalente delle risorse disponibili di parte stabile del fondo delle risorse decentrate anno 2022 all'attivazione di progressioni orizzontali sulla base di criteri selettivi volti a riconoscere a favore di una parte di dipendenti, nel rispetto del limite del 50% dei partecipanti, lo sviluppo e l'accrescimento delle competenze professionali, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 24 del Contratto Decentrato Integrativo Unitario già sopra richiamato e dalla vigente normativa nazionale;
- destinare una quota di risorse disponibili di parte stabile alla assegnazione di incarichi comportanti il riconoscimento di indennità di specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, previa contrattazione con le parti sindacali nel merito del tetto percentuale di risorse;
- integrare il fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 relativamente all'attività di accertamento e recupero dell'evasione sull'Imposta Comunale sugli Immobili, per una somma non superiore ai 61,50 euro;
- integrare il fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 relativamente a compensi per rilevazioni statistiche, finanziati dai rimborsi pervenuti dall’Istituto Nazionale di Statistica, per 2.211,41 euro;

- integrare il fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche, per una somma non superiore a 9.645,52 euro, precisando che così come indicato dalla Corte dei Conti Veneto, nel parere n. 429/2018 l'accantonamento degli incentivi per funzioni tecniche è da considerarsi escluso dal computo della spesa per il personale e dai limiti del fondo di produttività; a tale proposito si precisa che gli incentivi in parola saranno liquidati nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia e nel rispetto delle disposizioni contenute nel regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche relative ad appalti di lavori, servizi e forniture, di cui all'art. 113 del D. Lgs 18 aprile 2016, n. 50 e ssmmii (approvato con propria deliberazione n. 112 del 18.11.2020 e successivamente modificato con propria deliberazione n. 76 del 20.07.2022), previa valutazione di ogni singolo importo accantonato;
- integrare il fondo, ai sensi dell'articolo 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, di un importo pari a 26.000,00 euro, corrispondente allo 0,8356% del monte salari 1997, destinato al finanziamento della performance per il raggiungimento degli obiettivi nell'ambito complessivo del Piano della performance approvato per il corrente anno;
- integrare il fondo ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14.09.2000 di un importo pari a 10.080,00 euro, a favore dell'Avvocatura Comunale, dei quali 6.000,00 euro per sentenze favorevoli all'Ente e 4.080,00 euro per sentenze favorevoli con spese compensate pertanto, queste ultime, rientranti nel limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- integrare il fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d) per un importo una tantum di 432,29 euro, corrispondente alle frazioni di RIA (retribuzioni individuali di anzianità) calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione di dipendenti avvenuta nel 2021;

Considerato:

- che l'art. 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n. 165 prevede che le Pubbliche Amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- che l'art. 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili per la ripartizione delle risorse decentrate nonché delle risorse ulteriori previste a livello contrattuale;
- che in applicazione degli artt. 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che, come risulta dalla relazione tecnico finanziaria sopra citata il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 è costituito conformemente a quanto stabilito dalle norme contrattuali in vigore;

Rilevata la coerenza interna e la congruità dell'ammontare del fondo rispetto al totale delle spese di personale e rispetto altresì al Bilancio Comunale;

Rilevata la possibilità con le somme proposte di rispettare i limiti disposti per le spese di personale;

Verificato l'ammontare complessivo del fondo nella sua parte stabile e variabile e dato atto che il fondo è stato costituito nell'osservanza delle norme di legge;

Vista la preintesa sottoscritta in data 13 dicembre 2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Rilevato:

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificato:

- il rispetto del disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 relativamente al valore massimo destinabile al fondo di produttività anno 2022;
- il rispetto del disposto di cui dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- che i costi per le risorse decentrate relative al personale non dirigente sono finanziati integralmente nel Bilancio 2022 e che, pertanto, vi è congruità e coerenza con le previsioni di spesa di bilancio;

Ritenuto che i compensi diretti ad incentivare la produttività e la capacità innovativa debbano essere erogati solo dopo idonea attestazione, da parte dei competenti Responsabili di Area nonché del Nucleo di Valutazione, circa il raggiungimento degli obiettivi;

ATTESTA

che i costi derivanti dalla contrattazione integrativa decentrata anno 2022 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con le disposizioni di cui al CCNL.

Esprime parere favorevole

Sulla costituzione del fondo risorse decentrate parte stabile e variabile per l'anno 2022.

INVITA L'AMMINISTRAZIONE

A citare tale parere nella deliberazione di Giunta Comunale di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo annuale sul fondo 2022.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Paolo Bedei, Presidente

Corrado Zanichelli

Maria Luisa Sassi

Si allegano:

- Relazione tecnico finanziaria, prot.2022/34503
- Relazione illustrativa, prot.2022/34503