

REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO TECNICO DI VALUTAZIONE

Art. 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO

1. Il presente Regolamento disciplina l'istituzione, le competenze ed il funzionamento del Nucleo Tecnico di Valutazione ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nella parte relativa al controllo di gestione, dell'art. 87 comma 1 dello Statuto Comunale di Zola Predosa, che disciplina il controllo economico e di gestione e dell'art. 18 del Regolamento Comunale di Organizzazione.
2. Il Regolamento tiene altresì conto dei principi di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009 la cui piena attuazione dovrà essere realizzata entro il 31 dicembre 2010.

Art. 2 - COMPOSIZIONE E DURATA

1. Il Nucleo Tecnico di Valutazione è organo monocratico, viste le dimensioni e la complessità organizzativa del Comune di Zola Predosa.
2. La nomina del componente è disposta dal Sindaco, supportato dal Segretario Comunale. La procedura relativa all'individuazione è pubblicizzata sul sito Internet Comunale attraverso apposito avviso. La scelta del componente avverrà tenuto conto delle conoscenze, delle esperienze e delle capacità dei candidati, da accertarsi attraverso la valutazione dei curriculum vitae e apposito colloquio.
3. Il componente resta in carica per tre anni, rinnovabili per una sola volta. Nelle more della fase di adeguamento ai principi del Decreto Legislativo 150/2009 il componente dura in carica fino al completamento della riforma e comunque non oltre il 31 dicembre 2010.
4. Il Sindaco, sentita la Giunta Comunale, può revocare l'incarico al componente e procedere alla sua sostituzione prima della scadenza naturale in caso di reiterate ed ingiustificate inadempienze.

Art. 3 - REQUISITI PER LA NOMINA A COMPONENTE DEL NUCLEO TECNICO DI VALUTAZIONE

1. Può essere nominato componente del Nucleo Tecnico di Valutazione chi è in possesso di specifica professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e de personale.
2. E' richiesto altresì il possesso dei requisiti specifici individuati con la Deliberazione n. 4/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento a tre ambiti di valutazione:
 - a) l'area delle conoscenze: formazione, percorso di studi e specializzazione;
 - b) l'area delle esperienze: percorso professionale
 - c) l'area delle capacità: capacità personali, manageriali e relazionali.

3. Non può essere nominato componente del Nucleo Tecnico di Valutazione chi riveste incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero chi ha rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni oppure chi ha rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti ne tre anni precedenti la nomina.

Art. 4 - COMPETENZE

1. Il Nucleo Tecnico di Valutazione provvede:
 - a) ad esercitare la valutazione e il controllo strategico, ovvero valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti, una volta predisposto il relativo sistema di valutazione, a seguito dell'approvazione del piano degli obiettivi da parte della Giunta Comunale;
 - b) a definire il sistema di valutazione per la graduazione delle posizioni dirigenziali ed organizzative, con formulazione di una proposta conclusiva al Sindaco nel merito delle conseguenti retribuzioni di posizione, nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Collettivi nazionali della dirigenza e del personale degli Enti Locali;
 - c) a validare i programmi di lavoro formulati dai Dirigenti, con particolare riferimento alla definizione degli obiettivi collegati alle risorse assegnate ed agli indicatori di attività, di efficienza e di efficacia;
 - d) a formulare i criteri per la valutazione dei Dirigenti, sentito il parere della Conferenza dei Direttori, da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale;
 - e) a richiedere ai dirigenti eventuali relazioni periodiche sull'andamento dell'attività gestionale;
 - f) ad esprimere la valutazione delle prestazioni del personale con qualifica dirigenziale, da trasmettere al Sindaco per la valutazione definitiva;
 - g) a validare il sistema di valutazione del personale dipendente dall'Ente, come definito e formulato dalla Conferenza dei Direttori.

Art. 5 - FUNZIONAMENTO E MODALITA' OPERATIVE

1. Il Nucleo Tecnico di Valutazione opera in posizione di autonomia, indipendenza e imparzialità di giudizio.
2. L'Amministrazione Comunale mette a disposizione del Nucleo di Valutazione le risorse strumentali ed operative necessarie al corretto svolgimento dell'attività richiesta. A tal fine l'organo di controllo può richiedere i dati e le informazioni utili per il controllo gestionale ai singoli Servizi Comunali, che sono tenuti alla più stretta collaborazione.
3. L'attività del Nucleo è supportata dal Segretario Comunale.

Art. 6 - DISPOSIZIONE FINALE

1. Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente Regolamento, si fa rinvio alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.